

Chio
Ruff

Solventi

Verbale di Accordo

Il giorno 15 dicembre 2014

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.,

anche in rappresentanza di Postel S.p.A., Postel Print S.p.A., Poste Vita S.p.A., Postecom S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr, EGI S.p.A., Poste Shop S.p.A., Postetutela S.p.A., Poste Mobile S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A, Poste Energia S.p.A

e

SLC CGIL, SLP CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni e UGL Com.ni

Premesso che

- Chio*
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14 aprile 2011 per il personale non dirigente di Poste Italiane è scaduto il 31 dicembre 2012; tale CCNL si applica alle aziende Poste Italiane S.p.A., Postel S.p.A., Postel Print S.p.A., Poste Vita S.p.A., Postecom S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. Sgr, EGI S.p.A., Poste Shop S.p.A., Postetutela S.p.A., Poste Mobile S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A, Poste Energia S.p.A.;
 - con l'intesa del 6 giugno 2013 le Parti hanno convenuto l'erogazione di un importo a saldo di qualunque spettanza eventualmente definita per l'anno 2013 in sede di contrattazione collettiva nazionale;
 - permane l'esigenza di evitare la sovrapposizione dei cicli negoziali relativi alla definizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e del rinnovo dell'accordo sul Premio di Risultato;
 - Poste Italiane si è impegnata ad avviare un confronto con le Organizzazioni sindacali nel merito del Piano Industriale, a valle dell'approvazione dello stesso da parte del Consiglio di Amministrazione; anche a tale riguardo sussiste l'esigenza condivisa di evitare sovrapposizioni tra le diverse tematiche relazionali;
 - Le Parti ritengono importante consolidare il sistema di welfare aziendale con interventi specifici destinati ad elevare il livello di tutela nei confronti dei lavoratori del Gruppo Poste Italiane, con particolare riferimento agli aspetti relativi alla sanità integrativa.

Chio
Ruff

Solventi
Imprese
Chio

Alto. Fogel Cell
Puyh

Salvatore Pisciotta

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

- 1) Per il biennio 2014 - 2015, ferma restando la validità delle previsioni normative ed economiche contenute nel CCNL del 14 aprile 2011, le Aziende di cui in premessa corrisponderanno, nel mese di gennaio 2015, un importo lordo medio pari a 500,00€ e, nel mese di luglio 2015, un importo lordo medio pari a 300,00€, secondo quanto riportato nella tabella allegata.

Entrambi gli importi una tantum sono da intendersi a titolo di spettanza contrattuale omnicomprensiva, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del suddetto CCNL.

Le somme verranno erogate nei confronti del personale con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato, che abbia superato il periodo di prova, che sia in forza alla data della presente intesa ed alla data di erogazione dell'importo.

Le somme in parola saranno riproporzionate in relazione ai mesi di servizio prestati nel periodo di riferimento.

Per quanto attiene al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, la suddetta somma sarà commisurata alla durata effettiva della prestazione lavorativa.

Tale erogazione non concorre alla determinazione del trattamento di fine rapporto.

- 2) Con riferimento a quanto indicato nell'ultimo alinea della premessa alla presente intesa, si concorda di istituire, entro il 15 gennaio 2015, una Commissione tecnica paritetica, con il compito di approfondire entro il mese di settembre 2015, tutte le attività necessarie alla costituzione di uno specifico Fondo Sanitario Aziendale, integrativo del Servizio Sanitario nazionale, aperto all'adesione individuale e volontaria di tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato delle Aziende che sottoscrivono la presente intesa.

L'avvio del Fondo e il relativo finanziamento saranno definiti nell'ambito del rinnovo del CCNL relativo al triennio 2016/2018.

- 3) Con riferimento alla definizione del CCNL di cui sopra, le Parti convengono di rivalutare il "valore punto" utilizzato come base di calcolo su cui determinare i minimi contrattuali, in relazione all'effettivo andamento dell'IPCA relativo agli esercizi 2013, 2014 e 2015 che verrà comunicato da ISTAT. Le Parti

Alto

Luipino

Alto

Alto

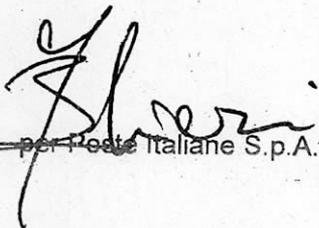
Alto

Alto

Alto

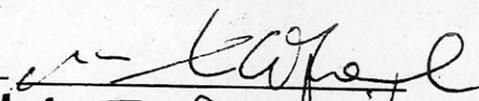
Alto

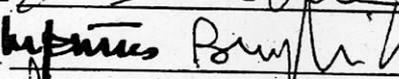
convengono, altresì, di avviare le trattative del rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro entro il 31 ottobre 2015.

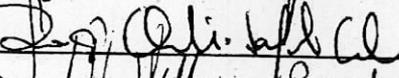

per Poste Italiane S.p.A.

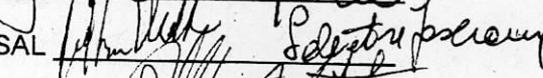


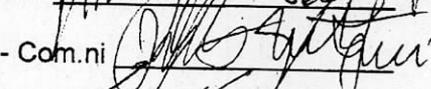
per le OO.SS.

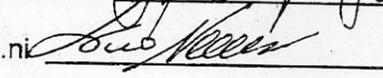
SLC - CGIL 

SLP - CISL 

UIL poste 

FAILP - CISAL 

CONFSAL - Com.ni 

UGL - Com.ni 

De Voff

in piano

Sanmarco

IMPORTI UNITARI

Livelli professionali

EURO

I Tranche
Erogazione Gennaio 2015
(riferimento Anno 2014)

II Tranche
Erogazione Luglio 2015
(riferimento Anno 2015)

	A1
A	
B	
C	
D	
E	
F	

	662,98
	601,91
	531,85
	500,00
	482,81
	442,62
	408,20

	397,79
	361,15
	319,11
	300,00
	289,69
	265,57
	244,92

De Voff

De Voff

De Voff

De Voff

De Voff